

รายงานผลการบริหารและ  
พัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ 2566

โรงเรียนศรีธาตุพิทยาคม

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา อุดรธานี  
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
กระทรวงศึกษาธิการ





ประกาศโรงเรียนศรีธำมาพิทยาคม  
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ด้วยทรัพยากรบุคคลเป็นปัจจัยสำคัญที่จะทำให้องค์กรเจริญเติบโต และเป็นหัวใจสำคัญต่อการเปลี่ยนแปลง ทั้งในระดับองค์กรและระดับประเทศ ทรัพยากรบุคคลจึงจำเป็นต้องได้รับการพัฒนาอยู่ตลอดเวลา เพื่อให้มีสมรรถนะที่เหมาะสมสำหรับการปฏิบัติงานทั้งในปัจจุบันและอนาคตอันจะทำให้การขับเคลื่อนภารกิจ ต่าง ๆ ขององค์กรบรรลุเป้าหมายและเกิดผลสัมฤทธิ์ ส่งผลให้องค์กรมีความเจริญก้าวหน้าไปสู่ความสำเร็จตามเป้าหมายที่วางไว้ ประกอบกับแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐแนวใหม่มีเป้าหมายสูงสุดเพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานสามารถปฏิบัติงานได้อย่างเต็มศักยภาพและมีประสิทธิภาพ เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ

ตามนัยของพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๒ รongรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและแผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) ยุทธศาสตร์แผนการศึกษาแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) อีกทั้งยังสอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงานในการพิจารณากำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เน้นการมีส่วนร่วมตามหลักธรรมาภิบาล

ดังนั้น เพื่อให้การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนศรีธำมาพิทยาคม เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุเป้าหมาย ผู้ปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคลปฏิบัติงานได้อย่างมีคุณภาพและมาตรฐานที่เหมาะสมและสอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของโรงเรียนศรีธำมาพิทยาคม และให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โรงเรียนศรีธำมาพิทยาคม จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

**๑. นโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง**

โรงเรียนศรีธำมาพิทยาคม ดำเนินการวางแผนอัตรากำลังคนในสถานศึกษาให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด สอดคล้องกับภารกิจของสถานศึกษา เพื่อให้บรรลุเป้าหมายขององค์กรโดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๑ ปี เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดรองรับภารกิจของสถานศึกษา รวมทั้งแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) โดยบริหารข้อมูลจากระบบ HRMS และ DMC

๑.๒ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๑๐ ปี เพื่อเตรียมรองรับทดแทนตำแหน่งเกษียณอายุราชการ

ให้ตรงตามสาขาวิชาเอกที่จำเป็นและขาดแคลน ตามเกณฑ์มาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา

๑.๓ จัดทำแผนกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ประจำปี ๒๕๖๖ เพื่อใช้ในการสรรหาบุคลากรไปดำรงตำแหน่งให้เพียงพอต่อการจัดการเรียนการสอน

๑.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังระดับโรงเรียน เพื่อให้การบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการและอัตรากำลังผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ ในสถานศึกษาเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประโยชน์สูงสุด

## ๒. นโยบายด้านการสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

โรงเรียนศรีธาตุพิทยาคม ดำเนินการสรรหา บรรจุและแต่งตั้งบุคลากรที่สอดคล้องกับความต้องการของสถานศึกษา สรรหาบุคคลตามคุณลักษณะที่กำหนดด้วยความถูกต้องรวดเร็ว โปร่งใส และเป็นธรรม มีข้อมูลสารสนเทศด้านบุคลากรที่ถูกต้องเป็นปัจจุบัน มีการบริหารแผนอัตรากำลังที่สอดคล้องกับภารกิจเอื้อต่อการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด มีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๒.๑ การสรรหาและบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วยด้วยการสอบแข่งขัน การคัดเลือก การประกาศรับสมัครทางเว็บไซต์ของโรงเรียนศรีธาตุพิทยาคม หรือช่องทางอื่น ๆ เพื่อสร้างการรับรู้และการเสริมสร้างการรับรู้ความเข้าใจกับผู้เกี่ยวข้องอย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๒ การบรรจุ ย้าย โอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา การประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว ทางเว็บไซต์ของโรงเรียนศรีธาตุพิทยาคม หรือช่องทางอื่น ๆ เพื่อสร้างการรับรู้ และเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจกับผู้เกี่ยวข้องอย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการในการคัดเลือกและแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้การสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่เกี่ยวข้องโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๒.๔ ดำเนินการสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ และลูกจ้าง ชั่วคราวให้เป็นไปตามแนวทางปฏิบัติและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง โดยมุ่งเน้นให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือสูญเสีย กำลังคน

๒.๕ มีองค์ประกอบตัวชี้วัดที่ใช้ในการพิจารณาคัดเลือกและสรรหาบุคลากรที่มีความชัดเจนโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้

## ๓. นโยบายด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ

เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพที่ชัดเจนจะทำให้บุคลากรเกิดแรงจูงใจในการ ปฏิบัติงานรู้แนวทางการความก้าวหน้าของตนเองในองค์กร ช่วยเสริมสร้างขวัญและกำลังใจให้บุคลากรมีความขยันและตั้งใจปฏิบัติงานมากขึ้น เพื่อให้ตนเองสามารถก้าวหน้าตามตำแหน่งงาน/สายงานได้อย่างเหมาะสม โรงเรียนศรีธาตุพิทยาคม จึงมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๓.๑ สร้างความเข้าใจกับข้าราชการและดำเนินการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการ

ศึกษา มีหรือเลื่อนวิทยฐานะโดยถือปฏิบัติ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด

๓.๒ ส่งเสริมเส้นทางความก้าวหน้าในวิชาชีพ เช่น การเลื่อน การโอน การย้าย จะต้องคำนึงถึงการ  
บริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล

#### **๔. นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน**

โรงเรียนศรีธาตุพิทยาคม ดำเนินการประเมินผลการ ปฏิบัติงาน บุคลากรในสังกัด โดยมีแนวทางการปฏิบัติ  
ดังนี้

๔.๑ การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ  
เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด และเป็นไปตามกำหนดเวลา

๔.๒ ผลการประเมินการปฏิบัติราชการที่ดีทำให้บุคลากรเกิดความภาคภูมิใจในความสำเร็จ  
ช่วยเพิ่มความมั่นใจและมุ่งมั่นในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

#### **๕. นโยบายด้านการบริการและข้อมูลข่าวสารการบริหารงานบุคคล**

๕.๑ โรงเรียนศรีธาตุพิทยาคม โดยทุกกลุ่มงานร่วมมือกันในการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ  
แจ้งให้บุคลากรเข้าถึงช่องทางการรับทราบข้อมูลด้านการบริหารงานบุคคล รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแล ให้บุคลากร  
ปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือก  
ปฏิบัติ ควบคุม กำกับ ดูแลให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามระเบียบวินัย ข้อบังคับจรรยาบรรณวิชาชีพ ตลอดจนการ  
ปฏิบัติตาม นโยบายรัฐบาล มติคณะรัฐมนตรีมาตรการ แนวปฏิบัติ หลักเกณฑ์ตามที่สำนักงานคณะกรรมการ  
การศึกษาขั้นพื้นฐาน และที่โรงเรียนศรีธาตุพิทยาคม กำหนด

๕.๒ จัดทำและดำเนินการประกาศตำแหน่งว่างทุกตำแหน่งทั้งตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ครู  
บุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว เพื่อให้เกิดความโปร่งใส เป็นธรรม โดยมีการ  
ประชาสัมพันธ์ให้ทราบทั่วกัน และให้มีการเข้าถึงช่องทางการรับทราบข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้  
บุคลากรในสังกัดและบุคคลภายนอกสามารถเข้าถึงข้อมูลได้อย่างเท่าเทียม

#### **๖. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากรและการส่งเสริมยกย่องเชิดชูเกียรติ**

โรงเรียนศรีธาตุพิทยาคม ความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ ความสามารถ  
ทักษะ และสมรรถนะตามมาตรฐานวิชาชีพ ตรงสภาพปัญหาและความต้องการของบุคลากร โดยใช้รูปแบบการและ  
วิธีการที่หลากหลายในการพัฒนา มีการวางแผนการพัฒนาบุคลากรให้มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ  
เพื่อพัฒนาบุคลากรให้เป็นผู้มืออาชีพ และสามารถดำเนินการตามนโยบายของโรงเรียนศรีธาตุพิทยาคม แผนปฏิรูป  
ประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

๑.ส่งเสริมให้บุคลากรจัดทำแผนพัฒนาตนเองรายบุคคล (Individual Development Plan)

๒.ศึกษา วิเคราะห์สังเคราะห์ความต้องการ ความจำเป็นในการพัฒนาข้าราชการครูและ  
บุคลากรทางการศึกษา

๓. ส่งเสริมและพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาอย่างเป็นระบบ และมีรูปแบบการพัฒนาที่หลากหลาย อาทิเช่น การพัฒนาครูในรูปแบบออนไลน์ การสร้างชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (Professional Learning Community: PLC) การจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) การพัฒนาครูผู้ช่วย, การศึกษาดูงาน เป็นต้น

๔. จัดให้มีการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้ารับการพัฒนา

๕. ส่งเสริม ยกย่องเชิดชูเกียรติ สร้างขวัญกำลังใจให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายสนทยา เจริญพันธ์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนศรีธาตุพิทยาคม

๑. จัดทำแผนงานอัตรากำลังครู / การกำหนดตำแหน่งและความต้องการครูในสาขาที่โรงเรียนมีความต้องการ  
ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

โรงเรียนศรีธาตุพิทยาคม ที่ตั้งเลขที่ ๑๑๐ หมู่ ๑ ถนนสมศิริ ตำบลศรีธาตุ  
อำเภอศรีธาตุ จังหวัดอุดรธานี รหัสไปรษณีย์ ๔๑๒๓๐  
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาอุดรธานี

โทรศัพท์ ๐๔๒-๓๘๒๔๕๒  
โทรสาร ๐๔๒-๓๘๒๔๕๖  
Website <http://www.srihatpit.ac.th>  
E-mail: [srihatpit@hotmail.com](mailto:srihatpit@hotmail.com)  
ระดับชั้นที่เปิดสอน ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑ ถึงชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๖  
พื้นที่ เนื้อที่ ๔๗ ไร่ ๓ งาน ๖๗ ตารางวา  
เขตพื้นที่บริการ ประกอบด้วยโรงเรียนในเขตตำบลศรีธาตุ ตำบลจำปี ตำบลนาบุง  
ตำบลห้วยน้ำคำ และตำบลหนองนกเขียน  
ผู้อำนวยการโรงเรียน นายสนทยา เจริญพันธ์  
สัญลักษณ์ประจำโรงเรียน



สีประจำโรงเรียน เหลือง - ดำ  
ความหมาย เหลือง หมายถึง ที่ตั้งของโรงเรียนอันเป็นดินแดนที่รุ่งเรืองด้วย  
พระพุทธศาสนา  
ดำ หมายถึง สีที่ไว้อาลัยแก่บรรพบุรุษผู้สร้างอำเภอศรีธาตุที่ล่วงลับไปแล้ว  
อัตลักษณ์ของสถานศึกษา ยิ้มง่าย ไหว้สวย รวยน้ำใจ ใฝ่ศึกษา

2. รายละเอียดเกี่ยวกับห้องเรียนและนักเรียน

รายละเอียดเกี่ยวกับห้องเรียนและนักเรียน โรงเรียนศรีธาตุพิทยาคม

ข้อมูล ณวันที่ 10 มิถุนายน

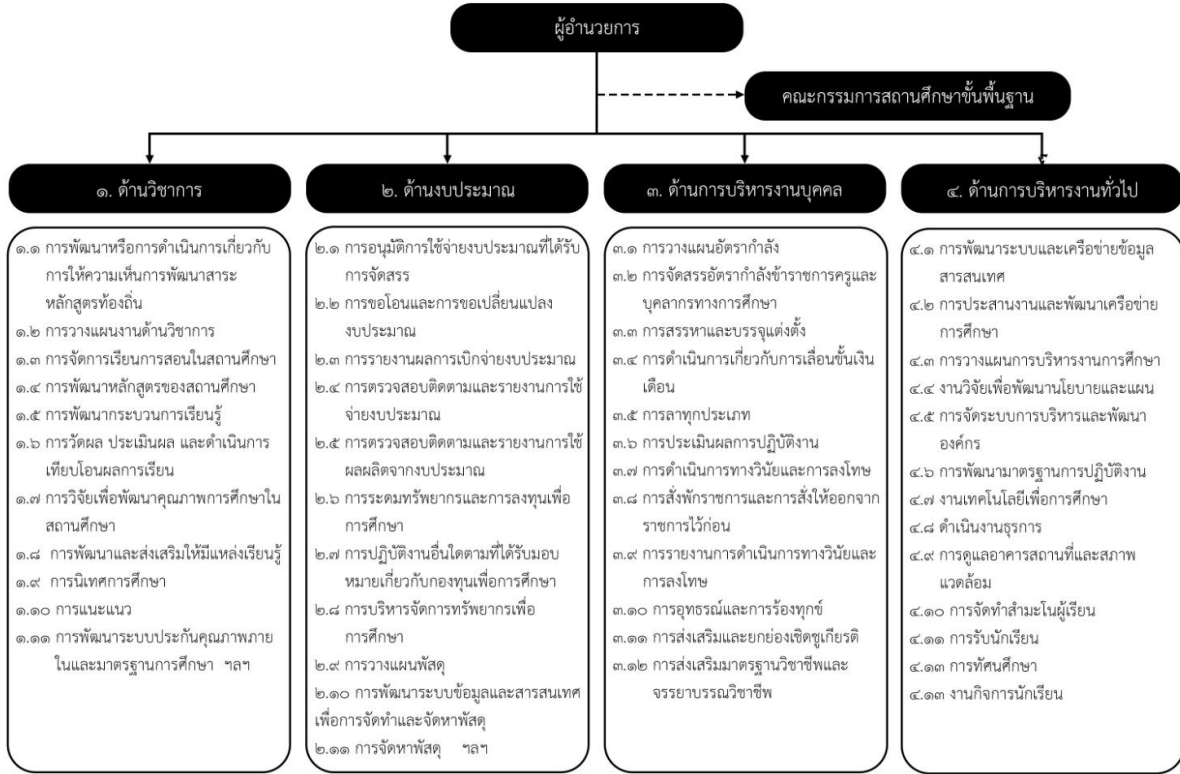
ชั้นเรียน	จำนวนนักเรียน	จำนวนห้องเรียน
มัธยมศึกษา ปีที่ 1	313	8
มัธยมศึกษา ปีที่ 2	322	8
มัธยมศึกษา ปีที่ 3	259	7
<b>รวมมัธยมต้น</b>	<b>894</b>	<b>23</b>
มัธยมศึกษา ปีที่ 4	274	8
มัธยมศึกษา ปีที่ 5	253	7
มัธยมศึกษา ปีที่ 6	270	7
<b>รวมมัธยมปลาย</b>	<b>797</b>	<b>24</b>
<b>รวมมัธยมศึกษาทั้งสิ้น</b>	<b>1,691</b>	<b>47</b>
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>1,691</b>	<b>47</b>

ส่วนที่ ๓ ข้อมูลอัตรากำลังจ้าง

ครูตามเกณฑ์			ครูตาม จ.18			-ขาด/เกิน	ครูช่วยราชการ		ครูมีจริง	-ขาด/เกิน
บริหาร	ครูสอน	รวม	บริหาร	ครูสอน	รวม		เข้า	ออก		
5	79	84	4	74	78	-6			78	-6

2. การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ การแบ่งส่วนราชการภายในและการกำหนดหน้าที่ตามความรับผิดชอบในส่วน ราชการของสถานศึกษาให้เป็นไปตามเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของสถานศึกษา

## โครงสร้างการบริหารงานโรงเรียนศรีธาตุพิทยาคม





3. การพัฒนาบุคลากร มีการส่งเสริมให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกสายงานได้รับความรู้ในหลักสูตรตามสายงานทางการกำหนดความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่เป็นไปตาม ตำแหน่งแต่ละประเภท

### บัญชีแนบท้าย

#### ประกาศรายชื่อผู้มีผลการประเมินระดับดีเด่น

ที่	ชื่อ - สกุล		ตำแหน่ง	เลขที่ ตำแหน่ง	ผลการประเมิน
1	นางชุตติมณฑน์ รินทะชัย	ครู	คศ.3	57822	ระดับ " ดีเด่น "
2	นางรัตนาวดี วรรณสาร	ครู	คศ.3	57845	ระดับ " ดีเด่น "
3	นายทศพล มั่งมีศรี	ครู	คศ.3	57853	ระดับ " ดีเด่น "
4	นางสาวเอมอร งามสง่า	ครู	คศ.3	58255	ระดับ " ดีเด่น "
5	นางสาวรีนฤดี ศรีพันดอน	ครู	คศ.3	2994	ระดับ " ดีเด่น "
6	นางสาวสุภาพรรณ จำปาแดง	ครู	คศ.3	3004	ระดับ " ดีเด่น "
7	นางสุธาทิพย์ ขาวกฤษร	ครู	คศ.3	3027	ระดับ " ดีเด่น "
8	นายสันติ มงคลแสน	ครู	คศ.3	3948	ระดับ " ดีเด่น "
9	นายวงศพัทธ์ จันทระเสนา	ครู	คศ.3	6297	ระดับ " ดีเด่น "
10	นายไชยวัฒน์ พรหมพัฒน์	ครู	คศ.3	38582	ระดับ " ดีเด่น "
11	นางนพรรณชงศ์ ตันติชัยมงคล	ครู	คศ.3	56569	ระดับ " ดีเด่น "
12	นางจรินทิพย์ ภูยาทิพย์	ครู	คศ.3	56645	ระดับ " ดีเด่น "
13	นางสาววาสนา เกษโสภา	ครู	คศ.3	57236	ระดับ " ดีเด่น "
14	นางสาวรัตน์จาณี อรัญเพิ่ม	ครู	คศ.3	57274	ระดับ " ดีเด่น "
15	นางวรรณุช แพะขุนทด	ครู	คศ.3	57293	ระดับ " ดีเด่น "
16	นางสุพรรณิ นาคพันธ์	ครู	คศ.3	57671	ระดับ " ดีเด่น "
17	นางรุจีรัตน์ ศรีพรหม	ครู	คศ.3	57784	ระดับ " ดีเด่น "
18	นายชินนทร์ เกษจ้อย	ครู	คศ.3	57830	ระดับ " ดีเด่น "
19	นางรัตนา คันธราช	ครู	คศ.3(4)	57847	ระดับ " ดีเด่น "

ที่	ชื่อ - สกุล		ตำแหน่ง	เลขที่ ตำแหน่ง	ผลการประเมิน
20	นางพัทธ์ทีรา พรหมรักษา(รัตนวงษา)	ครู	คศ.3	57854	ระดับ " ดีเด่น "
21	นางสาวสุภลักษณ์ ชัยจันทร์	ครู	คศ.3	57863	ระดับ " ดีเด่น "
22	นางวงเดือน โคตะวงษ์	ครู	คศ.3	57864	ระดับ " ดีเด่น "
23	นางสาวอภิษา นันทะสุธา	ครู	คศ.3	57865	ระดับ " ดีเด่น "
24	นางแพรวนภา สายสิงห์	ครู	คศ.3	57868	ระดับ " ดีเด่น "
25	นางวรัศมา คำถา	ครู	คศ.3	57872	ระดับ " ดีเด่น "
26	นางวารรัตน์ จิตต์ผล	ครู	คศ.3	68900	ระดับ " ดีเด่น "
27	นางกมลพรรณ อำนวยทัศน	ครู	คศ.3	104223	ระดับ " ดีเด่น "
28	นางจมาศ สิมมะโน	ครู	คศ.3	104228	ระดับ " ดีเด่น "
29	นางสาวธิดานันท์ บุตรวิเศษ	ครู	คศ.3	104230	ระดับ " ดีเด่น "
30	นายอนุชา โคตะวงษ์	ครู	คศ.3	104234	ระดับ " ดีเด่น "
31	นายมนัส บุบผาชาติ	ครู	คศ.3(4)	111140	ระดับ " ดีเด่น "
32	นางมลวิวัลย์ เกาพาน	ครู	คศ.3	116694	ระดับ " ดีเด่น "
33	นางสาวคำพันธ์ ภูสีเงิน	ครู	คศ.3	128403	ระดับ " ดีเด่น "
34	นายประสิทธิ์ จันซ้าย	ครู	คศ.3	132439	ระดับ " ดีเด่น "
35	นางจिरวัฒน์ สุวรรณทา	ครู	คศ.3	113697	ระดับ " ดีเด่น "
36	นายปกรณ์ทรศน์ ศรีไวย	ครู	คศ.2	57153	ระดับ " ดีเด่น "
37	นางสาวมัลลิกา นิกกรกุล	ครู	คศ.2	128382	ระดับ " ดีเด่น "
38	นางสาวปวีศา สีตามาศย์	ครู	คศ.2	2045	ระดับ " ดีเด่น "
39	นางพิสมัย พันธุ์กาฬสินธุ์	ครู	คศ.2	2561	ระดับ " ดีเด่น "
40	นางสาวนิตยา ละอองศรี	ครู	คศ.2	3006	ระดับ " ดีเด่น "
41	นางสาวศิริกุล บุตรโพธิ์	ครู	คศ.2	6125	ระดับ " ดีเด่น "
42	นางสาวรุจิราพร ศรีแสง	ครู	คศ.2	11582	ระดับ " ดีเด่น "
43	นายอนุชิต ทองคำ	ครู	คศ.2	47298	ระดับ " ดีเด่น "

ที่	ชื่อ - สกุล		ตำแหน่ง	เลขที่ ตำแหน่ง	ผลการประเมิน
44	นายปราโมทย์ พลเยี่ยม	ครู	คศ.2(3)	56699	ระดับ " ดีเด่น "
45	นายวีระพล ศรีมูลดา	ครู	คศ.2	57264	ระดับ " ดีเด่น "
46	นายพงศกร โกชารักษ์	ครู	คศ.2	57773	ระดับ " ดีเด่น "
47	นางจันทรสุดา วรรณพราหมณ์	ครู	คศ.2	57852	ระดับ " ดีเด่น "
48	นางสาววรรรณษา นครชัย	ครู	คศ.2	57898	ระดับ " ดีเด่น "
49	นางสาวประพาภรณ์ อำนาจเจริญ	ครู	คศ.2	59902	ระดับ " ดีเด่น "
50	นางณิชชพัชญ์ เบิกบานดี	ครู	คศ.2	69162	ระดับ " ดีเด่น "
51	นางอุไรวรรณ พาชื่น	ครู	คศ.2	115276	ระดับ " ดีเด่น "
52	นางสาวพิมพ์ใจ รสธรรม	ครู	คศ.2	124683	ระดับ " ดีเด่น "
53	นายคมกริช พิมพ์รัตน์	ครู	คศ.2	124684	ระดับ " ดีเด่น "
54	นายนवल เอนไชย	ครู	คศ.2	130778	ระดับ " ดีเด่น "
55	นายวิสูตร คำฤชัย	ครู	คศ.2	134224	ระดับ " ดีเด่น "
56	นางสาวบุญยานุช เนธิบุตร	ครู	คศ.2	341(ส)	ระดับ " ดีเด่น "
57	นางสาวกษมา มงคลคำขาว	ครู	คศ.2	6447	ระดับ " ดีเด่น "
58	นายประกาศิต สีตมาตย์	ครู	คศ.2	2044	ระดับ " ดีเด่น "
59	นางสาวอุมาภรณ์ ศรีงาม	ครู	คศ.2	58470	ระดับ " ดีเด่น "
60	นายมาพิชิต วรรณสาร	ครู	คศ.2	106072	ระดับ " ดีเด่น "
61	นางสาวอำพิกา แสบงบาล	ครู	คศ.1	6286	ระดับ " ดีเด่น "
62	นางสุวรรณา โกชารักษ์	ครู	คศ.1	118373	ระดับ " ดีเด่น "
63	นางวรรณภา ชินสีนวน	ครู	คศ.1	128379	ระดับ " ดีเด่น "
64	นายวัฒนา สายสิงห์	ครู	คศ.1	2903	ระดับ " ดีเด่น "
65	นางสาวทองเพชร นันทะศรี	ครู	คศ.1	3035	ระดับ " ดีเด่น "
66	นายธนกร กลางประพันธ์	ครู	คศ.1	57835	ระดับ " ดีเด่น "
67	นางสาวอภิญา ก่องขัน	ครู	คศ.1	104226	ระดับ " ดีเด่น "

ที่	ชื่อ - สกุล		ตำแหน่ง	เลขที่ ตำแหน่ง	ผลการประเมิน
68	นางสาวอาริสยา ยศจำรัส	ครู	คศ.1	130265	ระดับ " ดีเด่น "
69	นายสุวิทย์ แดงพวง	ครู	คศ.1	8847	ระดับ " ดีเด่น "
70	นางสาวสายฝน พรหมมา	ครู	คศ.1	57840	ระดับ " ดีเด่น "
71	นางศิริกัญญา แข็งแรง	ครู	คศ.1	113200	ระดับ " ดีเด่น "
72	นายยุทธภพ ศรีกงพาน	ครู	คศ.1	114612	ระดับ " ดีเด่น "
73	นายวีรพงษ์ วงษ์รักสันติ	ครู	คศ.1	58689	ระดับ " ดีเด่น "
74	นางสาวภิญญาดา ศรีพันดอน	ครู	คศ.1	56653	ระดับ " ดีเด่น "
75	นางสาวเรืองพร บุญเที่ยง	ครู	คผช.	5067	ระดับ " ดีเด่น "
76	นายนวรรตน์ ฝ้ายแก้ว	ครู	คผช.	6457	ระดับ " ดีเด่น "
77	นางสาวเจนจิรา แสงใสแก้ว	ครู	คผช.	128375	ระดับ " ดีเด่น "
78	นางสาวสุนิสา วังมหา	ครู	คศ.1	132469	ระดับ " ดีเด่น "

### ทะเบียนการพัฒนาครู ปีงบประมาณ 2566

ชื่อ - สกุล	เรื่อง	กลุ่มสาระฯ	หน่วยงาน	ปี การศึกษา
นางสาวสุกัลลักษณ์ ชัยจันทร์	ครูผู้สอนนักเรียน ได้รับรางวัล ระดับเหรียญทอง	คณิตศาสตร์	สำนักคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ	2566
นางสาวอภิยา นันทะสุธา	การจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพ การศึกษาและการจัดสรรสเนเทศ ของโรงเรียน	ภาษาไทย	สพม อุดรธานี	2565
นางสาวอภิยา นันทะสุธา	โรงเรียนรอบรู้ด้านสุขภาพ	ภาษาไทย	ศูนย์อนามัยที่8 อุดรธานี	2565

ชื่อ - สกุล	เรื่อง	กลุ่มสาระฯ	หน่วยงาน	ปีการศึกษา
นางสาวอภิชา นันทะสุธา	ครูผู้สอนนักเรียนได้รับรางวัลระดับเหรียญทอง ชนะเลิศ	ภาษาไทย	สพม.อุดรธานี	2565
นายวีรพงษ์ วงษ์รักสันติ	การใช้คำถามในห้องเรียน วิทยาศาสตร์	วิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี	สสวท.	2566
นางจันทร์สุดา วรรณพรหมณ์	ครูผู้สอนนักเรียนได้รับรางวัลระดับเหรียญทองกิจกรรมการแข่งขันหุ่นยนต์ระดับพื้นฐานม 1 ถึงม 3 งานศิลปหัตถกรรมนักเรียนระดับชาติครั้งที่ 70	วิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี	สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ	2565
นางแพรวนภา สายสิงห์	ครูผู้ฝึกสอนระดับเหรียญทอง(อันดับที่ 4)	สังคมศึกษา ฯ	เลขาธิการ คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	พ.ศ.2566
นางแพรวนภา สายสิงห์	ครูผู้ฝึกสอนนักเรียนได้รับรางวัลเหรียญทอง (ชนะเลิศอันดับ1)	สังคมศึกษา ฯ	วัฒนธรรมจังหวัดอุดรธานี	พ.ศ.2566
นางณิชชพัชญ์ เบิกบานดี	ครูผู้สอนหุ่นยนต์ระดับชาติระดับพื้นฐาน	วิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี	สพฐ	2565
นายอนุชา โคตะวงษ์	Mindset พลิกวิธีคิด ชีวิตเปลี่ยน สู่การจัดกิจกรรมการเรียนรู้แบบ Active Learning	คณิตศาสตร์	สถาบันพัฒนาคุณภาพวิชาการ (พว.)	2566
นายอนุชา โคตะวงษ์	Mindset พลิกวิธีคิด ชีวิตเปลี่ยน สู่กิจกรรมการเรียนรู้แบบ Active learning	คณิตศาสตร์	สถาบันพัฒนาคุณภาพวิชาการ (พว.)	2566
นางจิรวัฒน์สุวรรณทา	อบรม o-net	คณิตศาสตร์	สพม.อุดรธานี	2566
นางรัตนา คันธราช	สุนทรภู่ปริทรรศน์	สังคมศึกษา ฯ	โรงเรียนกัลยาณีศรีธรรมราช	2566
นางรัตนา คันธราช	ทักษะการเรียนรู้ภาษาอังกฤษตามมาตรฐาน CEFR	สังคมศึกษา ฯ	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	2566

ชื่อ - สกุล	เรื่อง	กลุ่มสาระฯ	หน่วยงาน	ปีการศึกษา
			ประถมศึกษาราชบุรี เขต ๑	
นางวงเดือน โคตะวงษ์	ทักษะการเรียนรู้ภาษาอังกฤษตาม มาตรฐาน CEFR	ภาษาไทย	สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา ประถมศึกษาราชบุรี เขต 1	2566
นางวงเดือน โคตะวงษ์	ผ่านการทดสอบด้วยระบบ อิเล็กทรอนิกส์ กิจกรรม:สุนทรภู่ ปริทรรศน์ เนื่องในโอกาสวันสุนทร ภู่ ประจำปีการศึกษา 2566	ภาษาไทย	สำนักงานวัฒนธรรม จังหวัด นครศรีธรรมราช	2566
นายสุวิทย์ แดงพวง	การอบรมทักษะการเรียนรู้ ภาษาอังกฤษตามมาตรฐาน CEFR	การงานอาชีพ	สพป.ราชบุรี เขต1	2566
นายสุวิทย์ แดงพวง	การใช้ภาษาเพื่อการสื่อสาร	การงานอาชีพ	โรงเรียนกาญจนา ภิเษกวิทยาลัย สุพรรณบุรี	2566
นางสาวปวีศา สีตมาตย์	ทักษะการเรียนรู้ภาษาอังกฤษตาม มาตรฐาน CEFR	การงานอาชีพ	สพป.ราชบุรี เขต1	2566
นางสาวปวีศา สีตมาตย์	การอบรมด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ เนื่องในวันสุนทรภู่	การงานอาชีพ	กศน.กาญจนาภิเษก (วิทยาลัยในวัง)	2566
นางแพรวนภา สายสิงห์	ผ่านการทดสอบวัดความรู้ผ่าน ระบบอิเล็กทรอนิกส์ กิจกรรมวัน สุนทรภู่ และวันภาษาไทย	สังคมศึกษา ฯ	โรงเรียนบ้านทุ่ง สว่าง	2566
นางแพรวนภา สายสิงห์	ทักษะการเรียนรู้ภาษาอังกฤษตาม มาตรฐาน CEFR	สังคมศึกษา ฯ	สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา ประถมศึกษาราชบุรี เขต 1	2566

ชื่อ - สกุล	เรื่อง	กลุ่มสาระฯ	หน่วยงาน	ปี การศึกษา
นางวงเดือน โคตะวงษ์	โครงการอบรมพัฒนาสมรรถนะ เรื่องการใช้ภาษาไทยเพื่อการ สื่อสาร	ภาษาไทย	โรงเรียนกาญจนา ภิเษกวิทยาลัย สุพรรณบุรี	2566
นายวงศพัทธ์ จันทรเสนา	ทักษะการเรียนรู้ภาษาอังกฤษตาม มาตรฐาน cefr	วิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี	สพป.ราชบุรีเขต 1	2566
นายวงศพัทธ์ จันทรเสนา	การพัฒนาสมรรถนะ การใช้ ภาษาไทยเพื่อการสื่อสาร	วิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี	โรงเรียนกาญจนา ภิเษกวิทยาลัย สุพรรณบุรี	2566
นายอนุชา โคตะวงษ์	ผ่านการประชุมเชิงปฏิบัติการ เตรียมความพร้อมโรงเรียนใน โครงการโรงเรียนมาตรฐานสากล	คณิตศาสตร์	สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา มัธยมศึกษาอุดรธานี	2566
นายอนุชา โคตะวงษ์	ผ่านการอบรมและทดสอบออนไลน์ โครงการพัฒนาสมรรถนะเรื่องการใช้ ภาษาไทยเพื่อการสื่อสาร	คณิตศาสตร์	โรงเรียนกาญจนา ภิเษกวิทยาลัย สุพรรณบุรี	2566
นายอนุชา โคตะวงษ์	ผ่านการเรียนรู้ผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ทักษะการเรียนรู้ ภาษาอังกฤษตามมาตรฐาน cefr	คณิตศาสตร์	สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประจวบคีรีขันธ์	2566

ภาพการประชุม/อบรม/สัมมนาครู เพื่อพัฒนาครูและบุคลากรในโรงเรียน





ภาพการประชุม/อบรม/สัมมนาครู เพื่อพัฒนาครูและบุคลากรในโรงเรียน



ภาพการประชุม/อบรม/สัมมนาครู เพื่อพัฒนาครูและบุคลากรในโรงเรียน



ภาพการประชุม/อบรม/สัมมนาครู เพื่อพัฒนาครูและบุคลากรในโรงเรียน



