



ประกาศโรงเรียนศรีธาดุพิทยาคม
เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของโรงเรียนศรีธาดุพิทยาคม

โรงเรียนศรีธาดุพิทยาคมให้ความสำคัญกับการบริหารงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ภายใต้กรอบการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี ตามพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พุทธศักราช ๒๕๔๖ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ตลอดจนนโยบายนายกรัฐมนตรี นายประยุทธ์ จันทร์โอชา เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ในด้านการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล เพื่อสร้างความเชื่อมั่นวางใจในระบบราชการและเสริมสร้างระบบคุณธรรมและการป้องกันการปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และตามคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงานคณะกรรมการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.)

ในฐานะของผู้บริหารของโรงเรียนศรีธาดุพิทยาคม จึงขอให้ค้ำมั่นในการบริหารงานว่าจะบริหารงานและส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่โรงเรียนศรีธาดุพิทยาคม ปฏิบัติราชการอย่างมีคุณธรรมมีความโปร่งใสและปราศจากการทุจริตโดยมีแนวทางการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเพื่อให้สาธารณชน ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเชื่อมั่นต่อการดำเนินงานของโรงเรียนศรีธาดุพิทยาคม ดังนี้

๑. ด้านการปฏิบัติงานบุคลากรปฏิบัติงาน อย่างมุ่งมั่นเต็มความสามารถมีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ต่อด้านพฤติกรรมกรเรียกรับเงินทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น ๆ ในช่วงเทศกาลหรือวาระต่าง ๆ การให้เงินหรือทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นต่อบุคคลภายนอกที่จะถือเป็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน

๒. ด้านการใช้งบประมาณการจัดทำแผนการจ่ายงบประมาณประจำปีเผยแพร่อย่างโปร่งใสใช้จ่ายงบประมาณอย่างคุ้มค่าเป็นไปตามวัตถุประสงค์ไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้องเบิกจ่ายงบประมาณเป็นไปตามระเบียบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ

๓. ด้านการใช้อำนาจผู้บังคับบัญชามอบหมายงานประเมินผลการปฏิบัติงานคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ อย่างเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติไม่มีการสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำธุระส่วนตัวให้กับผู้บังคับบัญชาหรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง

๔. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการสร้างความตระหนักให้กับบุคลากร เกี่ยวกับผลเสียที่เกิดจากพฤติกรรม การนำทรัพย์สินของราชการไปเป็นประโยชน์ของตนเองหรือนำไปให้ผู้อื่นกำหนดแนวทางการปฏิบัติในการขออนุญาตที่ชัดเจนสะดวกสำหรับการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างถูกต้องเผยแพร่ให้บุคลากรรับทราบและนำไปปฏิบัติกำกับตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างต่อเนื่อง

๕. ด้านการแก้ปัญหาการทุจริตสนับสนุนให้องค์กรต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจังจัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาทุจริตอย่างเป็นรูปธรรมมีกระบวนการเฝ้าระวังตรวจสอบและนำผลการตรวจสอบทั้งภายในและภายนอกไปปรับปรุงการทำงานเพื่อป้องกันการทุจริต

๖. ด้านคุณภาพการดำเนินงานองค์กรต้องให้บริการผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียโดยยึดมาตรฐานขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัดเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติตรงไปตรงมาไม่บิดเบือนข้อมูลมีคุณธรรมไม่เอื้อประโยชน์กับบุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง

๗. ด้านประสิทธิภาพการสื่อสารหรือการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณชนต้องมีช่องทางที่หลากหลายเข้าถึงได้ง่ายไม่ซับซ้อนครบถ้วนเป็นปัจจุบันสามารถตีพิมพ์และแสดงความคิดเห็นชี้แจงได้ในข้อสงสัยให้แก่ผู้มารับบริการผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๘. การปรับปรุงระบบการทำงานองค์กรจะต้องนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อสะดวกรวดเร็วเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการปรับปรุงระบบการทำงานให้สอดคล้องกับความต้องการและความโปร่งใส

๙. การเปิดเผยข้อมูลมีการเปิดเผยข้อมูลให้เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อเปิดเผยต่อสาธารณชนเกี่ยวกับข้อมูลพื้นฐานข่าวประชาสัมพันธ์แผนการดำเนินงานการให้บริการแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีการจัดซื้อจัดจ้างการจัดหาพัสดุการบริหารงานบุคคลและการส่งเสริมความโปร่งใสในการบริหารงาน

๑๐. การป้องกันการทุจริตมีการเปิดเผยผลการดำเนินงานให้สาธารณชนรับทราบเกี่ยวกับการประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารการประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริตการเสริมสร้างวัฒนธรรมในองค์กรและแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายสนทยา เจริญพันธ์)
ผู้อำนวยการโรงเรียนศรีธำตุพิทยาคม



The Announcement of Srithatpittayakom School

Topic : The True intention to administering of Srithatpittayakom School

Srithatpittayakom School gives importance to the management of morality and transparency. under the framework of good governance management according to the royal decree On criteria and methods for good governance in the year ๒๐๐๓, the ๑๒th National Economic and Social Development Plan (๒๐๑๓ - ๒๐๒๑), as well as the policy of Prime Minister Prayut Chan-o-cha on September ๑๒, ๒๐๑๔ in the promotion of Administering state affairs with good governance To build confidence and trust in the bureaucratic system and strengthen the moral system and prevent suppression of corruption and misconduct in the public sector according to the National Anti-Corruption Strategy Phase ๓ (๒๐๑๓ - ๒๐๒๑). and according to the Integrity and Transparency Assessment (ITA) manual of the Office of the National Anti-Corruption Commission (NAC).

As an administrator of Srithatpittayakom School, therefore pledged in the administration that it would administer and encourage civil servants and staff of Srithatpittayakom School Conducting government services with virtue, transparency and corruption-free, with guidelines to create morality and transparency in operations so that the public, service users and stakeholders have confidence in the operation of Srithatpittayakom School as follows:

๑. Operational aspects, operational personnel Committed with full competence and responsibility to resist the behavior of asking for money, assets or other benefits during festivals or occasions. Giving money or assets or other benefits to third parties that will be considered a risk of accepting bribes.

๒. In terms of budget utilization, the preparation of the annual budget payment plan is disseminated transparently, the budget is spent worthy according to the objectives that are not favorable to oneself or others. The budget is disbursed according to the procurement and acceptance procedures. Parcel provides an opportunity for third parties to participate in auditing budget expenditures.

๓. In terms of exercising the power of the superiors, delegating work, evaluating performance, selecting personnel to provide various benefits fairly, without discrimination, without instructing subordinates to do personal errands for supervisors or do things that are not correct

๔. The use of government property to raise awareness among personnel Regarding the negative effects arising from the behavior of using government property for one's own benefit or for others to set clear guidelines for obtaining permission that are convenient for the correct use of government property, disseminating it to personnel. And to practice and monitor the use of government property continuously.

๕. In dealing with corruption problems, actively encourage anti-corruption organizations to formulate plans to prevent and suppress corruption in order to solve tangible problems with corruption. and outside to improve work to prevent corruption

๖. In terms of operational quality, the organization must provide services to visitors or stakeholders by adhering to standards, procedures and time periods that are strictly defined, equal, non-discriminatory, straightforward, not distorting information, being morally unfavorable. benefit to a specific person or a group

๗. Efficiency of communication or information dissemination to the public must have a variety of channels that are easily accessible, uncomplicated, complete, up-to-date, able to give comments and clarify any doubts to service users, contact persons or persons with disabilities. Interest

๘. Improving the work system Organizations must use technology in their operations for convenience and speed, giving opportunities for service users, visitors or stakeholders to improve their work systems in line with their needs and transparency.

๙. Disclosure Information is updated on the agency's website to publicly disclose basic information, press releases, service operation plans, annual budget expenditure plans, procurement, procurement, Personnel management and promotion of transparency in management

๑๐. Anti-Corruption Performance is disclosed to the public about the declaration of the management's good faith intent, risk assessment to prevent corruption, strengthening of organizational culture and anti-corruption action plan.

Announced on ๑๕ July ๒๐๒๓



(Mr. Sontaya Charoenpan)

Director of Srithatpittayakom School