



การขับเคลื่อนจริยธรรม

โรงเรียนศรีธาตุพิทยาคม

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา อุดรธานี



คำสั่งโรงเรียนศรีธาตุพิทยาคม

ที่ ๙/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ด้วยสำนักงาน กคศ. ได้จัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งจะช่วยให้มีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรมอย่างเคร่งครัด

ในการนี้ โรงเรียนศรีธาตุพิทยาคม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในโรงเรียนศรีธาตุพิทยาคม ประกอบด้วย

๑. นายสนทยา เจริญพันธ์	ผู้อำนวยการโรงเรียน	ประธานกรรมการ
๒. นางชุติมณฑน์ รินทะชัย	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	รองประธานกรรมการ
๓. นางรัตนาวดี วรรณสาร	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	กรรมการ
๔. นายทศพล มั่งมีศรี	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	กรรมการ
๕. นางวรั้งคณา คำถา	ครู	กรรมการ
๖. นายชนินทร์ เกษจ้อย	ครู	กรรมการ
๗. นางจมาศ สิมมะโน	ครู	กรรมการ
๘. นางสาวรัตนจำณี อรัญเพิ่ม	ครู	กรรมการ
๙. นายประกาศิต สีตมาตย์	ครู	กรรมการ
๑๐. นายปราโมทย์ พลเยี่ยม	ครู	กรรมการ
๑๑. นางสาวนิตยาละอองศรี	ครู	กรรมการ
๑๒. นายอนุชิต ทองคำ	ครู	กรรมการ
๑๓. นางสาวอภิขยานันท์ทะสุธา	ครู	กรรมการ
๑๔. นางพัทธ์ธีรา พรมรักษา	ครู	กรรมการ
๑๕. นางสาวคำพันธ์ ภูสีเงิน	ครู	กรรมการ
๑๖. นายวงศพัทธ์ จันทรเสนา	ครู	กรรมการ
๑๗. นายพงศกร โกซาร์ักษ์	ครู	กรรมการ

/๑๘. นายปรกรณ์ทรศน์...

๑๘. นายปรกรณ์ทรศน์ ศรีโยชัย	ครู	กรรมการ
๑๙. นางสาวทองเพชร นันทะศรี	ครู	กรรมการ
๒๐. นางสาวภิญญาดา ศรีพันดอน	ครู	กรรมการ
๒๑. นางสาวเจนจิรา แสงใสแก้ว	ครูผู้ช่วย	กรรมการ
๒๒. นางสาวภาพิมล คำบึงกลาง	พนักงานราชการ	กรรมการ
๒๓. นางสาวสมฤทัย ทองคำ	พนักงานราชการ	กรรมการ
๒๔. นางสาวกัญญาลักษณ์ ไชยราช	พนักงานราชการ	กรรมการ
๒๕. นางกมลพรรณ อำนวยทัศนีย์	ครู	กรรมการและเลขานุการ
๒๖. นางสาวสุภาพรรณ จำปาแดง	ครู	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ ดังนี้

๑. การส่งเสริม สนับสนุน ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและข้อกำหนดจริยธรรม
๒. ควบคุม กำกับ และให้คำแนะนำ ปรีกษา ตอบคำถาม ตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
๓. สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามแนวทางการประพฤติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ขอให้บุคคลที่ได้รับการแต่งตั้งตามคำสั่งนี้ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ เต็มความสามารถ เพื่อให้เกิดผลดีต่อทางราชการ

สั่ง ณ วันที่ ๙ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายสนทยา เจริญพันธ์)
ผู้อำนวยการโรงเรียนศรีธาตุพิทยาคม



ประกาศโรงเรียนศรีธาตุพิทยาคม

เรื่อง แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทาง
ในการประพฤติตนทางจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ด้วยประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้ ก.ค.ศ. จัดทำแนวทางการปฏิบัติตนเอง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางปฏิบัติตนที่ควรกระทำ หรือไม่ควรกระทำ สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งจะช่วยให้ข้าราชการมีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม และรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ โรงเรียนศรีธาตุพิทยาคมจึงขอให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการใช้เป็นแนวทางปฏิบัติ และร่วมกันสอดส่องดูแลให้ข้าราชการในสังกัดปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และข้อกำหนดจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รวมถึงส่งเสริมและพัฒนาให้ข้าราชการมีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดีต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๙ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายสนทยา เจริญพันธ์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนศรีธาตุพิทยาคม

แนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนศรีธาตุพิทยาคม

1. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนศรีธาตุพิทยาคม ต้องรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ โดยประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมโดยมีการปฏิบัติที่ควรกระทำ (Dos/Don'ts) ดังนี้

ควรกระทำ (Dos)	ไม่ควรกระทำ (Don'ts)
<p>1. จงรักภักดีต่อประเทศชาติ มีความภูมิใจในความเป็นไทย รักชาติและรักชาติ และรักษาความลับเกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ</p> <p>2. มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า</p> <p>3. นำหลักธรรมตามศาสนาที่ตนเคารพนับถือมา ประกอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการ</p> <p>4. ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจ สืบ ทอดและทำนุบำรุงศาสนาให้มีความเจริญยั่งยืน</p> <p>5. แสดงออกถึงความเคารพ เทิดทูน และรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์</p> <p>6. สนับสนุนและมีส่วนร่วมกับกิจกรรม เถลิงพระ เกียรติในโอกาสต่าง ๆ</p> <p>7. แสดงออกถึงความเชื่อมั่นและสนับสนุนการ ปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข</p> <p>8. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสตรวจสอบได้</p> <p>9. รับประโยชน์จากการปฏิบัติราชการเฉพาะที่ทาง ราชการจัดให้ตามกฎหมายและระเบียบ</p> <p>10. มีจิตสำนึกที่ดีและตระหนักในหน้าที่ของผู้จัดทำ บริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนและ ประเทศชาติ</p> <p>11. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบโดยคำนึงถึง ผลกระทบทางสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์และสิทธิเสรีภาพของบุคคล</p> <p>12. รับผิดชอบในผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการของตนพร้อมที่จะรับการตรวจสอบ และรับผิดชอบในผลของ การปฏิบัติงานเมื่อเกิดความบกพร่องผิดพลาดขึ้น</p> <p>13. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องชอบ ธรรมตามกฎหมายและตามทางนอกลงจรรยาบรรณ</p> <p>14. ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาที่ชอบด้วย กฎหมายและกล้าคัดค้านหรือโต้แย้งคำสั่งที่ไม่ ถูกต้องหรือไม่ชอบด้วยกฎหมาย</p> <p>15. กล้าแจ้งเหตุหรือร้องเรียนในกรณีที่พบเห็นการ กระทำผิดหรือการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ</p> <p>16. ยินยอมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามหลักวิชา และจรรยาวิชาชีพด้วยความกล้าหาญ</p> <p>17. เปิดเผยการทุจริตที่พบเห็นหรือรายงานการ ทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้หน้าที่ รับผิดชอบโดยไม่ปล่อยปละละเลย</p>	<p>1. ไม่แสดงออกในลักษณะที่สื่อไปในทางดูแคลน หรือด้อยค่าความเป็นไทย อันอาจก่อให้เกิดความ เสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ</p> <p>2. ไม่ควรกระทำการอันอาจมีลักษณะเป็นการ กระทบกระเทือนต่อความมั่นคงของชาติ</p> <p>3. ไม่แสดงกิริยาอาการหรืออาการในเชิงลบหลู่ ดู แคลนหรือด้อยค่าศาสนาใด ศาสนาหนึ่ง</p> <p>4. ไม่ขัดขวางการทำนุบำรุงศาสนาและการปฏิบัติ ศาสนกิจทั้งปวง</p> <p>5. ไม่แสดงออกด้วยกิริยาอาการหรือวาจาใน ลักษณะที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่ จงรักภักดีต่อสถาบัน พระมหากษัตริย์</p> <p>6. ไม่แสดงถึงพฤติกรรมซึ่งมีนัยเป็นการแสวงหา ประโยชน์โดยมิชอบ</p> <p>7. ไม่กระทำการอันสื่อไปในทางที่อาจตีความได้ว่า เป็นการขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วนบุคคลกับ ประโยชน์ส่วนรวม</p> <p>8. ไม่หาทางปฏิเสธบ่ายเบี่ยงเกี่ยงงอนในการ ปฏิบัติหน้าที่และการอานวยความสะดวกแก่ ประชาชนที่มาขอรับบริการ</p> <p>9. ไม่ปฏิเสธความรับผิดชอบหรือปิดความ รับผิดชอบของตนไปให้ผู้อื่นเมื่อเกิดความบกพร่อง หรือผิดพลาดในการปฏิบัติงานขึ้น</p> <p>10. ไม่หาทางปฏิเสธการตรวจสอบของบุคคลหรือ หน่วยงานที่มีหน้าที่ ตรวจสอบ</p> <p>11. ไม่อาศัยช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อต่อการ กระทำผิดระเบียบแบบแผนของทางราชการ</p> <p>12. ไม่ปฏิบัติตามคำสั่ง คำขอร้อง คำขู่หรืออิทธิพล ใด ๆ ในการชักจูงให้กระทำความผิดหรือกระทำใน สิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม</p> <p>13. ไม่ปฏิบัติหน้าที่โดยหวังเพียงผลงานหรือเพียง เพื่อให้งานเสร็จ โดยไม่คำนึงถึงผลกระทบหรือความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น</p> <p>14. ไม่ปฏิเสธ ละเลย หรือเพิกเฉยในการแก้ไข ปัญหาความเดือดร้อนหรือบรรเทาทุกข์ให้แก่ ประชาชน</p> <p>15. ไม่ปิดบังหรือปฏิเสธการให้ข้อมูลข่าวสารที่ ถูกต้องแก่ประชาชนและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง</p> <p>16. ไม่เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุของความแตกต่าง ในเรื่องเชื้อชาติศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย หรือ สถานะทางเศรษฐกิจสังคม และความเชื่อทางการเมือง</p> <p>17. ไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ในการอานวยประโยชน์ หรือเลือกปฏิบัติต่อนักการเมืองหรือพรรคการเมือง</p>

ควรกระทำ (Dos)	ไม่ควรกระทำ (Don'ts)
<p>18. ให้ความช่วยเหลือประชาชนที่ถูกละเมิดหรือ ได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรม โดยไม่ชักช้า</p> <p>19. ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดถือประโยชน์ ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล</p> <p>20. มีความมุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะในการ ปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน</p> <p>21. สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การ งาน</p> <p>22. มีจิตอาสา โดยอุทิศตนกระทำการอันเป็น ประโยชน์ต่อส่วนรวม</p> <p>23. ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มีประสิทธิภาพ เพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผลตาม วัตถุประสงค์และเป้าหมาย อย่างแท้จริง</p> <p>24. ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการ อย่างประหยัดและคุ้มค่า รวมทั้งปฏิบัติงานให้ทันต่อ เวลาและสถานการณ์</p> <p>25. ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ด้วยความรวดเร็ว เต็มใจ ปราศจากอคติ และ ไม่ เลือักปฏิบัติ</p> <p>26. มุ่งพัฒนาและรักษามาตรฐานการทำงานที่ดีโดย พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เลือกใช้เทคโนโลยีที่ ทันสมัยอย่างเหมาะสม และเชื่อมั่นในระบบการ ทำงานเป็น ทีม</p> <p>27. รับฟังความคิดเห็นพร้อมที่จะตอบชี้แจงและ อธิบายเหตุผลให้แก่ประชาชน ผู้ร่วมงานและผู้มีส่วน เกี่ยวข้อง</p> <p>28. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาค เป็นธรรม และเที่ยงธรรม</p> <p>29. ปฏิบัติหน้าที่โดยละเว้นจากการใช้อคติ ได้แก่ ความรัก ความโกรธ ความกลัว ความหลง มา ประกอบการตัดสินใจในเรื่องต่าง ๆ</p> <p>30. วางตัวเป็นกลางทางการเมือง</p> <p>31. ดำรงตนเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี โดยน้อมนำหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง พระบรม ราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนา และจรรยาวิชาชีพ มาใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>32. ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการปฏิบัติหน้าที่ ของปวงชนชาวไทย เคารพต่อ กฎหมาย มีวินัย และ รักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรมขนบธรรมเนียมและประเพณี อันดีงาม</p> <p>33. ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่าย ประหยัด</p> <p>34. เข้าร่วมกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมและ ประเทศชาติตามความ เหมาะสม</p>	<p>18. ไม่ฟุ่มเฟือย หรือไม่ดำรงตนเกินฐานะารูป แห่ง ตน</p> <p>19. ไม่ประพฤติหรือกระทำการใด ๆ อันอาจเป็น เหตุให้เสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ ของตนเองและราชการ</p> <p>20. ไม่แสดงกิริยาอาการหรือพฤติกรรมอันมี ลักษณะเป็นการคุกคามทางเพศ</p>

2. ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนศรีธาดาทุพพิทยาคม รักษาจริยธรรม ประกาศโรงเรียนศรีธาดาทุพพิทยาคม เรื่องแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลงวันที่ 9 เดือน มกราคม พ.ศ. 2566

3. ให้เป็นหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาในการสอดส่องดูแลให้ข้าราชการในสังกัดปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และข้อกำหนดจริยธรรมของ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษารวมถึงส่งเสริมและพัฒนาให้ข้าราชการมีพฤติกรรมทางจริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดี
